

Edilmassimo Srl

Codice Etico

Sommario

Premessa	3
0.1 Obiettivi.....	3
0.2 Adozione	3
0.3 Diffusione	4
0.4 Aggiornamento	4
REGOLE DI COMPORTAMENTO.....	4
Rapporti con l'esterno	4
1.1 Competizione	4
1.2 Relazioni	4
1.3 Ambiente.....	5
Rapporti con i collaboratori	6
2.1 Lavoro.....	6
2.2 Sicurezza e salute	6
2.3 Violenza e Molestie.....	6
Modalità di attuazione	
3.1 Prevenzione.....	6
3.2 Controlli.....	7
3.3 Segnalazioni	7
3.4 Sanzioni	7

Generalità

0.1 Premessa

Il Codice Etico è la Carta Costituzionale dell'azienda, una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.

Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda, in quanto introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente con l'attività della Edilmassimo Sr.

Il Codice Etico è il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'azienda, volto a chiarire e definire l'insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi chiunque abbia rapporti con la Edilmassimo Srl, al fine di mantenere comportamenti virtuosi per consolidarne la reputazione.

Il Codice Etico rispetta le leggi in vigore e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

0.2 Obiettivi

In sintonia con le posizioni espresse e tutelate dall'ANCE, sistema associativo al quale aderisce, la Edilmassimo Srl è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese e del settore.

La Edilmassimo Srl crede nel valore del lavoro, della tutela della persona e dell'ambiente, e considera la legalità, l'onesta, la correttezza e la trasparenza nell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali e per la tutela della propria immagine.

0.2 Adozione

La Edilmassimo Srl ha adottato un proprio Codice Etico per volontà della Direzione, rappresentata dal suo Amministratore Unico, Dott. Massimo de Blasis.

Attraverso l'adozione del Codice, l'impresa si è data l'insieme delle regole:

- **di comportamento** nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali Edilmassimo Srl uniforma la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, dei consulenti e, per quanto di competenza, degli interlocutori esterni;
- **di organizzazione e gestione**, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per l'azienda l.

Quanto previsto dal Codice Etico e (limitatamente agli aspetti applicabili) è esplicitamente esteso anche al personale della Edilmassimo Srl eventualmente distaccato ad operare presso terzi e/o all'interno di società collegate, incluse le società costituite per l'esecuzione unitaria, totale o parziale, dei lavori acquisiti.

0.3 Diffusione

Del Codice Etico è data ampia diffusione interna e lo stesso è a disposizione di qualunque interlocutore della Edilmassimo Srl in quanto pubblicato sul sito aziendale www.edilmassimo.it.

Ciascun collaboratore dell'impresa è tenuto a conoscerne e rispettarne le previsioni; la Edilmassimo Srl vigila con attenzione sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

0.4 Aggiornamento

Su iniziativa della Direzione il Codice Etico può essere modificato ed integrato.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Rapporti con l'esterno

1.1 Competizione

La Edilmassimo Srl crede nella libera e leale concorrenza e muove le proprie azioni nell'ottica di ottenere risultati competitivi che premiano anche la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

La Edilmassimo Srl ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse dell'impresa, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con i Committenti privati e con i propri fornitori.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della Edilmassimo Srl ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'impresa può giustificare una condotta che non sia rispettosa delle leggi vigenti, degli accordi commerciali e che non sia conforme alle regole del presente Codice Etico.

In ogni comunicazione con l'esterno, le informazioni riguardanti l'impresa e le sue attività, devono essere veritiere, chiare e verificabili.

1.2 Relazioni

1.2.1 Con gli interlocutori esterni

I rapporti della Edilmassimo Srl con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità. In particolare, i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.C.M. 28 novembre 2000 (Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni).

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque come rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito dei rapporti di lavoro; sono altresì vietate le promesse e le

offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di gesti conformi agli usi che non possano essere in nessun modo intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori. Al fine di non incorrere in possibili disguidi è richiesto prima di intraprendere qualsiasi iniziativa di rivolgersi alla Direzione.

1.2.2 Con i clienti e i committenti pubblici e privati

La Edilmassimo Srl impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza Edilmassimo Srl assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto, l'impresa valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

Edilmassimo Srl è favorevole a derimere ogni tipo di incomprensione in modo costruttivo ed amichevole e ricorre dunque al contenzioso solo quando le sue legittime argomentazioni e motivate pretese non trovano ascolto da parte dell'interlocutore.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

1.2.3 Con i fornitori

Le relazioni con i fornitori della Edilmassimo Srl, comprensive di quelle con i consulenti, sono anche regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte dell'impresa.

La Edilmassimo Srl si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che instaurando un rapporto di lavoro con la Edilmassimo Srl dichiarano di aver preso visione del Codice, di accettarne e dividerne il contenuto e di operare in conformità dei suoi principi e nel rispetto della normativa vigente.

1.3 Ambiente

Le attività produttive della Edilmassimo Srl sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Quando promuove, svolge, progetta o affida la progettazione di interventi edilizi, l'impresa effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento stesso e per prevenirne i danni.

L'impresa si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e subappaltatori la cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

Rapporti con i collaboratori

2.1 Lavoro

La Edilmassimo Srl riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo dell'impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto con un regolare contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa applicabile.

L'impresa favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

2.2 Sicurezza e salute

La Edilmassimo Srl garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, inclusi i cantieri temporanei e mobili.

L'impresa svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La Edilmassimo Srl si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e subappaltatori la cultura della tutela della sicurezza e della salute, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

2.3 Violenza e molestie

La Edilmassimo Srl previene e contrasta la violenza e le molestie sul luogo di lavoro applicando una politica di sensibilizzazione e di controllo affinché non vi siano vittime di violenze e/o molestie fisiche, psicologiche e sessuali perpetrate da superiori, colleghi o clienti. L'Azienda è impegnata a proteggere ogni suo dipendente da qualsiasi comportamento violento o molesto e a sanzionare severamente chi adotta o non ostacola comportamenti contrari.

L'azienda non permette e reprime con fermezza ogni comportamento violento o molesto sia, fisico, psicologico o sessuale perpetrato da superiori gerarchici, colleghi, superiori o clienti. I trasgressori incorreranno nei più severi di legge e disciplinari previsti dal contratto applicato al rapporto di lavoro.

Modalità di attuazione

3.1 Prevenzione

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica di garantire una corretta pianificazione e gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la Edilmassimo Srl adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'impresa.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa la Edilmassimo Srl adotta un sistema di attribuzione di compiti e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici

l'attribuzione degli incarichi e delle responsabilità, solo a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione alle proprie dimensioni e alle attività da svolgere, l'impresa adotta un sistema organizzativo e di gestione flessibile che prevede, misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività e degli impegni assunti nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del Codice Etico, e l'individuazione ed eliminazione tempestiva di ogni situazioni di rischio.

3.2 Controlli

La Edilmassimo Srl adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce nell'ambito dell'impresa rispetto alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

3.3 Segnalazioni

La Edilmassimo Srl, nell'ambito di un rapporto di assoluta trasparenza, favorisce e consente alle persone di segnalare , in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, atti o situazione contrastanti con i principi stabiliti dal Codice Etico , oppure intesi come ance solo possibile violazione o tentata violazione degli stessi ; Ciò al fine di poter garantire la legalità e il rigore nella della propria gestione d'impresa e la rimozione di qualsiasi eventuale inefficienza organizzativa. Resta inteso che ogni eventuale criticità segnalata sarà opportunamente verificata e trattata in via confidenziale.

La Edilmassimo Srl avrà cura di esaminare anche ogni segnalazione in forma anonima.

L'impresa vieta qualsiasi e sanziona qualsiasi forma di ritorsione nei riguardi di tutti.

3.4 Sanzioni

L'osservanza da parte dei dipendenti della Edilmassimo Srl delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

Edilmassimo Srl